

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE (UNI PdR 125/22)	Rev.00
		01/07/2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La ICO Industria Cartone Ondulato nasce nel 1952 da Loreto Lancia, oggi controllata dalla famiglia Lancia, è attiva nella lavorazione del cartone ondulato, settore nel quale si afferma attraverso un percorso di crescita che l'ha portata oggi a rivestire un ruolo di primo piano tra gli scatolifici del nostro Paese e a distinguersi come l'unica azienda italiana ad avere, in uno stesso stabilimento, l'intero ciclo produttivo della produzione di carta, cartone e scatole. La diversificazione delle linee, la flessibilità produttiva e la sinergia tra i vari stabilimenti di produzione consentono la realizzazione della gamma completa di prodotti in cartone ondulato. I nostri prodotti oggi servono numerose aziende italiane e multinazionali nei vari settori merceologici. ICO ha progettato e costruito un vero e proprio modello organizzativo che vede tutta la “fabbrica”, pensata per eseguire tutte le situazioni possibili: clienti che hanno bisogno di cartone di grande spessore, di una certa altezza, di dimensioni extra o piccolissime, clienti che richiedono scatole senza stampa in grandi quantità, altri con piccolissime serie stampate con grande cura, clienti in grado di pianificare le consegne all'inizio del mese, altri che lavorano con richieste a meno di 1 giorno.

L'azienda impiega oggi 240 dipendenti e comprende quattro stabilimenti produttivi a S. Giovanni Teatino (CH), Foggia, Alanno (PE), Pianella (PE). L'azienda consta anche dei 3 uffici amministrativo-commerciali di Corato (BA), Roma e Pescara.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *I.C.O. Industria Cartone Ondulato spa* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per *I.C.O. Industria Cartone Ondulato spa* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE (UNI PdR 125/22)	Rev.00
		01/07/2024

incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *I.C.O. Industria Cartone Ondulato SPA* sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *I.C.O. Industria Cartone Ondulato SPA* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *I.C.O. Industria Cartone Ondulato spa* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE (UNI PdR 125/22)	Rev.00
		01/07/2024

I.C.O. *Industria Cartone Ondulato SPA* si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE (UNI PdR 125/22)	Rev.00
		01/07/2024

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da *I.C.O. Industria Cartone Ondulato SPA* sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

- Garantire modalità di selezione ed assunzione con regole atte a prevenire la disparità di genere, a contrastare i bias, a contattare in modo equo i candidati sulla base del genere

Gestione della carriera - Equità salariale

- Implementare un meccanismo di monitoraggio ed informazione della corretta applicazione delle politiche non discriminatorie in relazione a stipendi, benefit, bonus, progressioni di carriera, programmi di welfare
- Garantire un programma di welfare che considera le esigenze delle persone di ogni genere ed età

Genitorialità, cura

- Garantire programmi specifici per i congedi di maternità/paternità/caregiving e una modalità di informazione circa gli eventuali cambiamenti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

- Favorire l'equilibrio vita-lavoro del personale

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

- Garantire a tutti i livelli per la prevenzione di ogni forma di violenza e molestia
- Assicurare una costante attenzione al linguaggio utilizzato, sensibilizzando una comunicazione il più possibile gentile e neutrale

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni,

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE (UNI PdR 125/22)	Rev.00
		01/07/2024

congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.